

Allegato n. 1 al verbale di Consiglio del 19 dicembre 2012

Ritenuto che la riorganizzazione delle risorse umane, ed in tale contesto anche la revisione della dotazione organica, costituisca un passaggio necessario ed essenziale per poter realizzare una gestione dell'Ordine che, in attuazione dei principi costituzionali di buon andamento ed imparzialità, risponda sempre più alle attuali esigenze di funzionalità, flessibilità, ed economicità, eseguendo l'obiettivo, cui sono ispirati tutti i recenti interventi legislativi in materia, del contenimento e della razionalizzazione della spesa pubblica senza diminuzione, anzi con la riqualificazione, della professionalità dei servizi offerti;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, ed in particolare gli articoli 5 in materia di potere di organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni, 6 in materia di criteri per l'organizzazione e l'individuazione di uffici e piante organiche, 7 in materia di gestione delle risorse umane e seguenti, relativi alla materia del personale e degli uffici;

Dato atto che obiettivo dell'Ordine, coerentemente con le disposizioni normative vigenti, è sempre quello dell'accrescimento, nella gestione delle risorse umane, del livello di efficacia ed efficienza della propria attività istituzionale;

Rilevato, inoltre, che la dotazione organica è uno strumento di gestione delle funzioni istituzionali dell'Ordine da adeguarsi nel tempo, in relazione agli obiettivi istituzionali individuati;

Rilevato infine che è altresì indispensabile identificare, nella dotazione organica, le "qualifiche" necessarie per il conseguimento di detti obiettivi, anche in linea con le richieste dell'utenza in generale;

Vista l'allegata relazione del Segretario, in merito al programma triennale del fabbisogno del personale 2013/2015, nella quale si evidenzia, tra l'altro, la rideterminazione della dotazione organica per il personale dell'Ordine ; (allegato "A")

Ravvisata pertanto la necessità di adottare un nuovo provvedimento di rideterminazione della dotazione organica che consenta di far fronte alle attività istituzionali dell'Ordine e dall'altro di rispettare il dettato normativo di cui al D.Lgs. 165/2001 ed all'art. 34, secondo comma, della legge 289 del 27 Dicembre 2002;

Evidenziato inoltre che un modello organizzativo ispirato all'efficienza, all'efficacia, al rispetto della legalità formale e sostanziale e all'economicità dell'azione amministrativa deve, comunque, fondarsi sulla massima flessibilità, tenendo conto delle dimensioni dell'Ordine, del sistema informativo praticato, degli obiettivi indicati dagli Organi, del susseguirsi di norme;

Richiamata la propria deliberazione 3.7.2006 con la quale veniva rideterminata la dotazione organica complessiva del personale dipendente, così articolata:

- Area C n.3 Unità
- Area B n.1 Unità

=====

Totale 4 Unità

Visto l'art. 2 del Regolamento del Personale dell'Ordine ;

Considerato, pertanto, che si intende dare coerente applicazione, compatibilmente con le risorse del budget di previsione per l'anno 2014, alla dotazione organica prevista ed alla conseguente approvazione del piano occupazionale e delle assunzioni nel triennio 2013/2015, del pieno rispetto dei vincoli di legge;

Ritenuto, quindi, di dover provvedere all'individuazione dei posti che sono, e che si renderanno vacanti in dotazione organica, da coprire con personale a tempo indeterminato nel corso del triennio 2013/2015 nonché di definire già in questa sede, per ciascuno di essi, la relativa modalità di copertura, nella forma della mobilità volontaria ai sensi del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.ii., sempre in ossequio al principio di contenimento della spesa pubblica ed in via subordinata mediante concorso pubblico e, in caso di esito negativo della medesima, mediante concorso pubblico;

All'Unanimità Delibera di

RIDETERMINARE la Dotazione Organica del personale dipendente dell'Ordine come da schema sotto riportato:

dotazione organica necessaria per il triennio 2013/2015

Dotazione organica attuale	proposta variazione dotazione organica	dotazione organica finale
Area C n.3	n.4 (+1)	Area C n.4
Area B n.1 (posto scoperto)	0 (-1)	Area B n.0
Totale n.4	Totale n.4	Totale n.4

DARE ATTO CHE :

I posti della presente dotazione organica sono confermati nel numero complessivo di **4** (quattro);

PREVEDERE per l'anno 2014, la copertura di un posto in area "C", previa disponibilità di idonee risorse finanziarie, nel *budget di previsione* da definire entro il mese Ottobre 2013 previa adozione della procedura di mobilità di cui all'art.30 comma 2 bis D.Lgs.165/2001 e, in caso di esito negativo della medesima, mediante selezione pubblica da espletarsi secondo il vigente Regolamento;

AUTORIZZARE il Presidente ad adempiere nel rispetto di quanto sopra deliberato, a tutte le formalità di rito connesse al reintegro dei posti vacanti nella Pianta Organica;

DISPORRE la immediata esecutività della presente deliberazione

Allegati:

A) proposta modifica D.O. a firma del Segretario.