



e-mail: salemla@laccittadisalerno.it

LA CRISI >>>



Un momento dell'assemblea di Manageritalia a Napoli in cui si è fatto il punto sulla crisi e i licenziamenti nel settore

La crisi economica colpisce anche i manager. All'ultima data emersi nel corso dell'ultima assemblea del comparto organizzata a Napoli da Manageritalia nella quale si è fatto il punto sugli strascichi che l'attuale congiuntura economica porta con sé e su quei pochi barlumi di speranza per un futuro che sia effettivamente in ripresa. Solo nel 2012 in Campania sono stati licenziati, o sono usciti con accordo consensuale, dal mondo del lavoro 264 manager, più di 1/3 della in tutta Italia.

Secondo le analisi portate avanti da Manageritalia in una relazione che ha già un forte ritardo nel rispetto dei manager, quella della Campania è una situazione disastrosa. «L'economia della regione - spiegano in un documento - presenta una serie di peccati che in tempi di crisi si accentuano freneticamente. La prima è la scarsa presenza manageriale, un gap che in un'economia sempre più globale e competitiva pesa. Una realtà purtroppo evidenziata anche dai numeri: per numerosità la Campania è a un 2,47 classifica con i suoi 2147 dirigenti (l'11,2 della popolazione)». «Un deficit - spiegano da Manageritalia - ancor più lampante se misurato rispetto al numero di dirigenti ogni cento dipendenti. La media nazionale

è 0,84, quindi meno di un dirigente ogni cento dipendenti (in fronte di Francia e Germania che ne hanno 3 ogni 100) mentre la Campania ha lo 0,2 per cento».

Più incrociante è la situazione provinciale: ai primi posti c'è Napoli con 1.577 dirigenti seguita da Salerno con 332 dirigenti. I comparti in cui trovano maggiore spazio sono i trasporti e le costruzioni. Interessante la situazione femminile perché nonostante a livello nazionale le quote rosa siano basse rispetto ad altre Paesi, a Salerno le donne rappresentano quasi il 13% del comparto, davanti anche a Napoli e superando l'intero dato campano (poco più del 9%). «L'economia della regione e della città», dice Rossella Bonati, presidente Mana-

geritalia Napoli - già deboli strutturalmente, stanno mostrando ulteriormente la corda dopo questi interminabili anni di crisi. Sappiamo tutti della moria di imprese, ma abbiamo bisogno che le tante e virtuose realtà imprenditoriali trovino modalità per competere efficacemente grazie a una gestione manageriale e alla capacità di agire insieme in rete o comunque collaborando per aggredire i mercati nazionali e globali».

L'unico strumento efficace sembra essere il potenziamento dei servizi manageriali per affrontare al meglio le sfide in azienda e per affiancarli nella ricerca di un nuovo incarico. «Come noto - aggiunge Bonati - la crisi aumenta la disoccupazione e la difficoltà di reinseri-

mento. Tentiamo di supportare i manager a livello contrattuale in uscita e in entrata, nella definizione dei nuovi incarichi sempre più spesso fuori regione o all'estero. Sono infatti le PMI le realtà a cui si guarda con maggior speranza. In questo senso - conclude Bonati - possono aiutare i recenti incentivi del ministero del Lavoro, che destinano un bonus da 28mila a 5mila euro alle aziende che inseriscono dirigenti o quadri in momento disoccupati con contratto da dirigente o con una collaborazione a progetto. Massima flessibilità e un forte risparmio sul lavoro per aiutare le PMI a dotarsi di risorse manageriali oggi indispensabili per competere e crescere».

Carmen Indivio
CONFERENZIERA

Imprese, così la Campania perde 264 dirigenti all'anno

L'allarme di Manageritalia: «In regione sono appena 2 ogni mille dipendenti Senza queste figure in azienda è impossibile attuare strategie di crescita»

LE CIFRE

I manager licenziati negli ultimi cinque anni in provincia di Salerno.

I manager licenziati nel corso del 2012.

I manager licenziati in corso anno in tutta la Campania.

I manager licenziati in Campania negli ultimi cinque anni.

Un patto per sostenere lo sviluppo

Fonditalia e Sinalp siglano un'intesa per fornire assistenza e nuovi servizi

«Governo Letta: prospettive per il lavoro». È stato questo l'argomento trattato nel corso del convegno, organizzato dal Ordine provinciale dei consulenti del lavoro, presieduto da Alberico Capaldo, in collaborazione con Fonditalia. Nel corso della giornata di studi sono stati affrontati vari temi, soprattutto quelli relativi alla formazione del personale.

Non sono state però trattate anche altre importanti problematiche, come l'ingresso nel mercato del lavoro, la riforma delle professioni e la formazione delle risorse umane.

Del resto l'obiettivo è stato quello di rendere note tutte le novità che negli ultimi tempi stanno prendendo forma nella regione. «Abbiamo una leader Fonditalia, il Fondo interprofessionale promosso dalla Confederazione datoriale Federterziario (Federazione italiana del Terziario, dei Servizi, del Lavoro Autonomo e della Piccola Impresa industriale, Commerciale ed Artigianale) con la Confederazione sindacale Ugl (Unione generale del lavoro) attraverso uno specifico accordo interconfederale che riguarda tutti i set-

tori economici, compreso quello dell'agricoltura».

Proprio in Campania si registra una delle percentuali di adesioni maggiori della azienda di Fonditalia, con oltre il 17 per cento. E in questo contesto è stata presentata anche la sinergia che si è venuta a creare tra il Fondo e il Sinalp, la Confederazione sindacale nazionale autonoma dei lavoratori e dei pensionati. «Abbiamo stipulato un accordo - ha spiegato il segretario provinciale, Claudio Pisapia - con Fonditalia e i consulenti del lavoro, per dare assistenza ai dipendenti

servizi alle imprese».

Numerosi e ricchi di spunti gli interventi che si sono registrati nel corso dell'incontro. Al meeting hanno infatti preso parte, tra gli altri, Vincenzo Santagata, componente del cd di Fonditalia, Rossano Festa, direttore Direzione territoriale del lavoro, Lorenzo Ioele, docente di Diritto del lavoro dell'Università di Salerno, Pasquale Visconti, consigliere dell'Ordine provinciale degli avvocati di Salerno e Mario Vitale, consulente del lavoro.

Gaetano Di Stefano
AGROLOGO DI RIVOLTA

I BANDI

Posti negli enti e negli ospedali
Le opportunità occupazionali

Concorso Cnr a Napoli. L'Istituto Motori del Consiglio nazionale delle ricerche istituisce un bando per una selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un collaboratore tecnico di sesso femminile nella sede di Napoli. Il contratto avrà la durata di un anno, eventualmente fino a un massimo di cinque anni. Il termine per la presentazione delle domande è fissato all'1 luglio. Copia integrale del bando è disponibile su internet all'indirizzo www.urp.cnr.it cliccando sulla sezione "Formazione e lavoro".

Assunzioni per infermieri. L'Azienda per i servizi sanitari n. 2 "Scintilla" di Gorizia ha bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di sei posti di collaboratore professionale sanitario - infermiere. Il termine per presentare domanda scade l'1 luglio. Il testo integrale del bando è stato pubblicato nel Bollettino ufficiale della regione Friuli-Venezia Giulia numero 20 del 13 maggio e sul sito internet <http://portale.ass2.sanita.fvg.it>.

Opportunità a Pisciotta. Il Comune di Pisciotta (Puglia) ha bandito un concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di un posto di istruttore tecnico, con contratto part time di 12 ore. Per l'ammissione alle selezioni è richiesto il diploma di scuola media superiore. Le domande devono pervenire entro le 12 del 17 giugno. Possono essere consegnate a mano al Protocollo del Comune, spedite per raccomandata con ricevuta di ritorno (tenendo conto che non farà fede il timbro postale) oppure inviate tramite posta elettronica certificata. Il testo integrale del bando è pubblicato sul sito internet www.comune.pisciotta.ba.it. Ulteriori informazioni possono essere richieste in Comune al recapito telefonico 097493035, o al numero verde venerdì dalle 10.30 alle 12.30.

ORDINE DEGLI INGEGNERI

Efficienza e risparmio energetico
Al via il corso di progettazione

Inizia oggi alle 9 presso la sede dell'Ordine degli ingegneri della provincia di Salerno il corso di Progettazione impianti termici di condizionamento e per la produzione combinata di energia termica, frigorifera ed elettrica, organizzato dalla Commissione impianti (presidente Mariano Aeone) dell'Ordine degli ingegneri della Provincia di Salerno (presidente Vincenzo Caradino) con la Commissione Energia (presidente Rocco Cargagna) e con il patrocinio del Collegio dei periti industriali. Presidente del corso è Francesco De Martino, referente consi-

gliere è Antonio Masturzo. Lo scopo del corso è quello di formare tecnici della progettazione di impianti termici, di condizionamento e per la produzione combinata di energia termica, frigorifera ed elettrica con il soddisfacimento dei fabbisogni energetici dei fabbricati, all'uopo in termini di impianti, allu luce dell'attuale quadro legislativo in materia di risparmio ed efficienza energetica. Il corso è riservato ai diplomati, tecnici, esperti di risparmio energetico, manager e tecnici di aziende. La durata complessiva del corso è di 58 ore.