

III CORSO R.S.P.P. MODULO C

III CORSO RSPP 2010

ORE	DATA	TITOLO	ARGOMENTI	DOCENTE
4	02/12/2010	<p><u>Modulo C1</u></p> <p><i>Organizzazione e sistemi di gestione</i></p>	<p>-La valutazione del rischio come:</p> <p>a) processo di pianificazione della prevenzione</p> <p>b) conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi</p> <p>c) elaborazione di metodi per il controllo della efficienza ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi</p>	Ing. Vitale
4	07/12/2010	<p><u>Modulo C4</u></p> <p><i>Ruolo dell'informazione e della Formazione</i></p>	<p>- Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)</p> <p>- Il processo del miglioramento continuo</p> <p>- Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)</p>	Ing. Salzano
2	09/12/2010	<p><u>Modulo C2</u></p> <p><i>Il sistema delle relazioni e della comunicazione</i></p>	<p>-Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, ecc.</p> <p>-Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro</p> <p>-Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione</p>	Ing. Caputo
2			<p>- Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro, specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)</p> <p>- Strumenti di informazione susalute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.)</p>	Ing. Caputo

III CORSO R.S.P.P. MODULO C

4	14/12/2010	<p><u>Modulo C3</u></p> <p><i>Rischi di natura ergonomica</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature - L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale -L'organizzazione come sistema: Principi e proprietà dei sistemi 	Ing. Curzio
2	21/12/2010	<p><u>Modulo C4</u></p> <p><i>Ruolo dell'Informazione e della Formazione</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 626/94 e altre direttive europee) - Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro 	Dott. Ansalone
2			<ul style="list-style-type: none"> -Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn -out -Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute -Strumenti, metodi e misure di prevenzione - Analisi dei bisogni didattici 	Dott. Ansalone
4	16/12/2010	<p><u>Modulo C1</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elementi di progettazione didattica * analisi dei fabbisogni * definizione degli obiettivi didattici * scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi metodologie didattiche * sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda 	Ing. De Luca

Esami 22/12/2010