

CORSO DI FORMAZIONE PER RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) - MODULO C

(Titolo I D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e Accordo Stato Regioni 07 luglio 2016) - 24 ore

n. max partecipanti 35 (come da normativa)

N. ORE	DATA	Docenti	Orario	TITOLO	ARGOMENTI
4	sabato 30 aprile 2022	da definire	9.00 - 13.00	Modulo C1 Ruolo dell'informazione e della formazione	- Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda - Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro - Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro, specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)
4	mercoledì 4 maggio 2022	da definire	15.00 - 19.00	Modulo C1 Ruolo dell'informazione e della Formazione	- Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.) - La formazione: il concetto di apprendimento; - Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia; - Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.
4	sabato 7 maggio 2022	da definire	9.00 - 13.00	Modulo C2 Organizzazione e sistemi di gestione	-La valutazione del rischio come: a) processo di pianificazione della prevenzione; b) conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative; c) elaborazione di metodi per il controllo dell'efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati.
4	mercoledì 11 maggio 2022	da definire	15.00 - 19.00	Modulo C2 Organizzazione e sistemi di gestione	- Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.) - Il processo del miglioramento continuo - Organizzazione e gestione integrata: a) sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001) e sicurezza (OHSAS 18001); b) procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014); c) attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici); d) programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria. Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001): ambito di operatività e effetti giuridici (art. 9 legge n.123/2007)
4	sabato 14 maggio 2022	da definire	9.00 - 13.00	Modulo C3 Il sistema delle relazioni e della comunicazione Aspetti sindacali	Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, Medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione La rete di comunicazione in azienda Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica Chiusura della riunione e pianificazione delle attività Attività post-riunione La percezione individuale dei rischi Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali. Art. 9 della Legge n. 300/1970. Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali. Criticità e punti di forza.
4	mercoledì 18 maggio 2022	da definire	15.00 - 19.00	Modulo C4 Benessere organizzativo Fattori di natura ergonomica Stress Lavoro Correlato (SLC)	- Cultura della sicurezza a) analisi del clima aziendale b) elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone - Benessere organizzativo a) motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto b) fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato - Team building a) aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo
	sabato 21 maggio 2022	da definire	9.00 - 13.00	Prova finale di valutazione apprendimento	Colloquio individuale finalizzato a verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali acquisite.